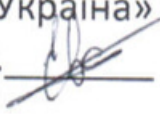


Затверджено
рішенням Ради
від 31 травня 2019 року
Голова Ради
ГО «Ла Страда – Україна»
Євсюкова М.В. 

ПОЛІТИКА ПРОТИДІЇ ХАБАРНИЦТВУ ТА
КОРУПЦІЇ
(надалі – "Антикорупційна політика")
Дата внесення останніх змін: 31.05.2019 року

1. Призначення документу

1.1. Цим документом ГО «Ла Страда – Україна» (надалі – «Ла Страда – Україна») визначає ключові принципи та вимоги, направленні на запобігання корупції та на дотримання норм антикорупційного законодавства членами її керівних органів, працівниками та іншими особами, що можуть діяти від імені «Ла Страда – Україна».

2. Мета політики

2.1. Політика відображає прихильність «Ла Страда – Україна» та її керівництва високим етичним стандартам і принципам відкритого і чесного ведення справ, а також прагнення «Ла Страда – Україна» до вдосконалення корпоративної культури, слідування кращим практикам корпоративного управління та підтриманню ділової репутації «Ла Страда – Україна» на належному рівні.

2.2. «Ла Страда – Україна» ставить за мету:

- мінімізувати ризик втягнення «Ла Страда – Україна», членів керівних органів та співробітників незалежно від займаної посади (далі спільно - «співробітники») в корупційну діяльність;
- сформувати у членів «Ла Страда – Україна», партнерів, донорів, контрагентів, співробітників, їх членів органів управління, працівників та інших осіб однакове розуміння політики «Ла Страда – Україна» щодо несприйняття корупції у будь-яких формах і проявах;
- встановити обов'язок членів та співробітників «Ла Страда – Україна» знати і дотримуватись принципів і вимог Антикорупційної політики, ключові норми застосовного антикорупційного законодавства, а також адекватні процедури запобігання корупції.

3. Сфера застосування та обов'язки:

3.1. Всі члени та співробітники «Ла Страда – Україна» мають додержуватися Антикорупційної політики та неухильно дотримуватись її принципів та вимог.

3.2. Президент та Віце-президенти «Ла Страда – Україна» відповідають за організацію всіх заходів, спрямованих на реалізацію принципів і вимог Антикорупційної політики, включаючи призначення осіб, відповідальних за розробку та впровадження антикорупційних процедур, контроль за їх виконанням.

3.3. Принципи та вимоги Антикорупційної політики поширюються на членів та співробітників, а також на інших осіб у тих випадках, коли відповідні обов'язки закріплені в договорах з ними, в їх внутрішніх документах, або прямо впливають із закону.

3.4. Договори на надання субгрантів партнерам «Ла Страда – Україна» повинні містити вимоги щодо додержання членами та співробітниками партнерської організації принципів Антикорупційної, Тендерної та Фінансово-організаційної політик «Ла Страда – Україна», а також вимог донора за грантовим договором, у рамках якого надається субгрант, стосовно процедур закупівель та антикорупційних вимог.

4. Визначення

4.1. Корупційне правопорушення - умисне діяння, що містить ознаки корупції, вчинене особою, на яку покладені повні посадові повноваження, за яке

законом встановлено кримінальну, адміністративну, цивільно-правову та дисциплінарну відповідальність;

4.2. Корупція - використання особою наданих службових повноважень та пов'язаних з цим можливостей з метою одержання неправомірної вигоди або прийняття обіцянки/пропозиції такої вигоди для себе чи інших осіб або відповідно обіцянка/пропозиція чи надання неправомірної вигоди такій особі або на її вимогу іншим фізичним чи юридичним особам з метою схилити цю особу до протиправного використання наданих їй службових повноважень та пов'язаних з цим можливостей;

4.3. Конфлікт інтересів - це суперечність між особистими майновими, немайновими інтересами особи чи близьких їй осіб та її службовими повноваженнями, наявність якої може вплинути на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, а також на вчинення чи невчинення дій під час виконання наданих їй службових повноважень;

4.3. Неправомірна вигода — грошові кошти або інше майно, переваги, пільги, послуги матеріального або нематеріального характеру, що їх обіцяють, пропонують, надають або одержують безоплатно чи за ціною, нижчою за мінімальну ринкову, без законних на те підстав.¹

5. Ключові принципи

5.1. Місія вищого керівництва. Члени Ради, Голова Ради та Президент «Ла Страда – Україна» повинні формувати етичний стандарт нетерпимого ставлення до будь-яких форм і проявів корупції на всіх рівнях, подаючи приклад своєю поведінкою і забезпечуючи ознайомлення з Антикорупційною політикою всіх працівників і контрагентів.

5.2. Періодична оцінка ризиків. «Ла Страда – Україна» періодично вивчає, розглядає і оцінює корупційні ризики, характерні для її діяльності в цілому і для окремих напрямів зокрема.

5.3. Адекватні антикорупційні процедури. «Ла Страда – Україна» розробляє та впроваджує адекватні процедури запобігання корупції, що розумно відповідають виявленим ризикам, і контролює їх дотримання.

5.4. Перевірка контрагентів. «Ла Страда – Україна» докладає розумних зусиль, щоб мінімізувати ризик ділових відносин з контрагентами, втягнутих в корупційну діяльність. У разі укладення договорів про довгострокове партнерство, «Ла Страда – Україна» вдається до перевірки наявності у потенційних партнерів антикорупційних процедур або політик, їхньої готовності дотримуватися вимог Антикорупційної політики і включати у договори антикорупційні умови (застереження), а також надавати взаємне сприяння в етичному веденні справ та запобіганні корупції (Засвідчення про нездійснення корупційних дій).

5.5. Вимоги донора «Ла Страда – Україна» щодо запобігання корупційним явищам, що містяться в угоді, є невід'ємною частиною Антикорупційної політики в рамках виконання цієї угоди.

6. Подарунки та представницькі витрати

¹ [Про запобігання корупції](#)

6.1. Подарунки, які співробітники від імені «Ла Страда – Україна» можуть надавати іншим особам і організаціям, або які співробітники, у зв'язку з їх роботою в «Ла Страда – Україна», можуть отримувати від інших осіб і організацій, а також представницькі витрати, в тому числі, витрати на ділову гостинність та просування «Ла Страда – Україна», які співробітники від імені «Ла Страда – Україна» можуть нести, повинні одночасно відповідати п'яти вказаним нижче критеріям:

- бути прямо пов'язані із законними цілями діяльності «Ла Страда – Україна», наприклад, з презентацією або завершенням проектів, успішним виконанням завдання, або з загальнонаціональними святами, пам'ятними датами, ювілеями;
- бути розумно обґрунтованими, пропорційними і не бути предметами розкоші;
- не являти собою приховану винагороду за послугу, дію, бездіяльність, потурання, заступництво, надання привілеїв, прийняття певного рішення або спробу вплинути на одержувача з іншою незаконною або неетичною метою;
- не створювати репутаційного ризику для «Ла Страда – Україна», співробітників та інших осіб у разі оприлюднення інформації про подарунки або представницькі витрати;
- не суперечити принципам і вимогам Антикорупційної політики, Облікової політики, іншим внутрішнім документам «Ла Страда – Україна» і нормам чинного законодавства.

6.2. Не допускаються подарунки від імені «Ла Страда – Україна», її співробітників та представників третім особам у вигляді грошових коштів, як готівкових, так і безготівкових, незалежно від валюти.

7. Вибір та контроль консультантів та експертів

7.1. Враховуючи, що для діяльності «Ла Страда – Україна» часто вибір експертів та консультантів є обмежений, не завжди можливо провести конкурсну процедуру відбору. Тому на Президента, Віце-президентів та керівників проектів покладена відповідальність за постійний контроль якості результатів послуг від них.

7.2. Відповідальні особи мають швидко реагувати на погіршення якості наданих послуг, затягування термінів виконання договорів.

7.3. Віце-президенти та керівники проектів мають проводити постійну роботу з розширення бази даних консультантів та експертів.

8. Обмеження щодо роботи пов'язаних осіб

8.1. Відповідно до положень частини першої статті 27 Закону України "Про запобігання корупції" (зі змінами та доповненнями) обмеження щодо спільної роботи близьких осіб в умовах прямого підпорядкування поширюються лише на осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування (крім народних депутатів України, депутатів Верховної Ради Автономної Республіки Крим, депутатів місцевих рад, сільських, селищних, міських голів), які відповідно не можуть мати у прямому підпорядкуванні близьких їм осіб або бути прямо підпорядкованими у зв'язку з виконанням повноважень близьким їм особам. Відповідно в роботі ГО «Ла Страда - Україна»

відсутнє пряме підпорядкування – відносини прямої організаційної або правової залежності підлеглої особи від її керівника.

9. Взаємовідносини з співробітниками

9.1. «Ла Страда – Україна» вимагає від своїх співробітників дотримання Антикорупційної політики, інформуючи про ключові принципи, вимоги та санкції за порушення і включаючи їх у посадові обов'язки працівників «Ла Страда – Україна».

9.2. В «Ла Страда – Україна» організовуються безпечні, конфіденційні і доступні засоби інформування керівництва «Ла Страда – Україна» (електронне листування) про факти корупційних діянь, корупції та отримання неправомірної, вигоди з боку осіб, що надають послуги в інтересах «Ла Страда – Україна» або від її імені.

9.3. Для формування належного рівня антикорупційної культури з новими співробітниками проводиться інструктаж з вивчення положень цієї Політики та пов'язаних з нею документів, а для діючих співробітників проводяться періодичні інформаційні наради.

9.4. «Ла Страда – Україна» проводить тренінги, що носять спеціальний (цільовий) характер. У цьому випадку здійснюється навчання співробітників, які займають певні посади, здійснюють функції з високим ступенем корупційних ризиків або беруть участь у певних антикорупційних процедурах. Метою навчання є оволодіння кожним співробітником прийомами та навичками використання антикорупційної політики та процедур на практиці.

9.5. Дотримання співробітниками «Ла Страда – Україна» принципів і вимог Антикорупційної політики враховується при висування на посади, а також при накладенні дисциплінарних стягнень.

10. Ведення бухгалтерської звітності

10.1. Всі фінансові операції повинні бути акуратно, правильно і з достатнім рівнем деталізації відображені в бухгалтерському обліку «Ла Страда – Україна», задокументовані і доступні для перевірки. При цьому неухильно дотримується Фінансова політика Організації.

10.2. В «Ла Страда – Україна» призначаються співробітники, які несуть відповідальність, передбачену чинним законодавством України, за підготовку та надання повної і достовірної бухгалтерської звітності у встановлені відповідним законодавством строки.

10.3. Перекручення або фальсифікація бухгалтерської звітності «Ла Страда – Україна» не допускається.

11. Сповіщення про недоліки та реагування

11.1. Будь-який співробітник або інша особа у разі сумнівів у правомірності або відповідності цілям, принципам і вимогам Антикорупційної політики своїх дій, а також дій, бездіяльності або пропозицій інших співробітників, контрагентів або інших осіб, які взаємодіють з Організацією, може повідомити про це своєму безпосередньому керівнику, який, при необхідності/підтвердження інформації, надасть рекомендації та роз'яснення щодо ситуації, що склалася, Президенту «Ла Страда – Україна», Голові або членам Ради «Ла Страда – Україна», членам Ревізійної комісії «Ла Страда – Україна» або на електронну скриньку abuse@la-strada.org.ua.

- 11.2. Особа, якій передана інформація та співробітники проводять розслідування та розгляд такої інформації. За інформацію, що надходить на електронну скриньку, відповідає директор з адміністративно-організаційних питань.
- 11.3. Жодного співробітника не буде піддано санкціям, у тому числі звільнено, понижено у посаді, позбавлено премії тощо, якщо він повідомив про вчинене або передбачуване корупційне діяння, або якщо він відмовився вчинити або сприяти вчиненню корупційного діяння, в тому числі, якщо така поведінка призвела до несприятливих наслідків для «Ла Страда – Україна».
- 11.4. Про підозру в корупції має бути негайно доведено до відома Президента «Ла Страда – Україна», а в разі вчинення корупційних діянь Президентом – Голову Ради «Ла Страда – Україна», для негайного вжиття заходів з мінімізації потенційних загроз, несприятливих наслідків та порушення розслідування. При необхідності, за рішенням Голови Ради Організації, створюється група або визначається особа, якій доручається розслідування підозр у корупції.
- 11.5. Усі співробітники «Ла Страда – Україна» зобов'язані сприяти створеній групі або особі, якій доручено розслідування підозри у корупції.
- 11.6. Особа, яка несе відповідальність за розслідування, відповідає за забезпечення того, щоб докази, фізичні об'єкти та письмові матеріали, які можуть бути використані в подальших розслідуваннях, були надійно захищеними на ранній стадії розслідування.
- 11.7. Розслідування повідомлення про корупційне порушення має проводитися особливо обережно, щоб уникнути необґрунтованих звинувачень або попередження підозрюваних протягом розслідування. Повідомлення про порушення та особу викривача мають зберігатися у таємниці доти, доки це буде можливо з метою проведення належного розслідування.
- 11.8. Інформація про факт ймовірного корупційного порушення та перебіг його розслідування не повинна поширюватися за межі «Ла Страда – Україна» до повного з'ясування обставин справи та прийняття рішення по суті. Це необхідно для збереження репутації осіб, які підозрювалися у корупційних діях, але були визнані непричетними до них, та для захисту «Ла Страда – Україна» від можливої юридичної відповідальності. Виняток складають випадки стосовно фактів, які вочевидь потребують правової оцінки компетентних державних органів. Рішення про направлення інформації про такі факти до вказаних органів, а також про оприлюднення остаточних результатів внутрішнього розслідування повідомлень про корупційні порушення в «Ла Страда – Україна» приймаються Головою Ради «Ла Страда – Україна» за пропозицією Віце-президента чи групи/особи, якій доручається розслідування підозр у корупції.
- 11.9. Особа, стосовно якої існує підозра про причетність до корупційного порушення, може бути відсторонена від виконання посадових обов'язків на період проведення розслідування за її особистою заявою чи рішенням групи або особи, якій доручено розслідування підозр у корупції. Така особа має право: не говорити нічого з приводу підозри проти неї; давати пояснення стосовно такої підозри; збирати та надавати особі, яка проводить розслідування, докази своєї непричетності до корупційного порушення; заявляти клопотання про опитування певних осіб та вивчення певних документів; оскаржити рішення, прийняте стосовно неї за результатами розслідування, до Ради Організації. Водночас вона не вправі у будь-який спосіб

перешкоджати проведенню об'єктивного, повного та всебічного розслідування повідомлення про корупційне порушення.

11.10. Особа/особи, яка проводила розслідування, про його результати та прийняте рішення повідомляє Віце-президента, Президента та Раду «Ла Страда – Україна».

11.11. Рада «Ла Страда – Україна» за скаргою особи, стосовно якої прийнято рішення, чи з власної ініціативи може змінити рішення особи, яка проводила розслідування, якщо буде встановлено, що воно не відповідає обставинам справи або є необґрунтованим, та призначити нове розслідування.

12. Аудит і контроль

12.1. В «Ла Страда – Україна» на регулярній основі проводиться зовнішній аудит фінансово - господарської діяльності, контроль за повнотою та правильністю відображення даних в бухгалтерському обліку і дотриманням вимог чинного законодавства і внутрішніх нормативних документів «Ла Страда – Україна», в тому числі принципів і вимог, встановлених Антикорупційною політикою. Аудит проводиться відповідно до ФІНАНСОВО-ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ ПОЛІТИКИ «Ла Страда – Україна».

12.2. В рамках процедур внутрішнього контролю в «Ла Страда – Україна» здійснюються перевірки ключових напрямків діяльності, включаючи вибіркові перевірки законності здійснюваних платежів, їх економічної обґрунтованості, доцільності витрат, в тому числі, на предмет підтвердження первинними обліковими документами та відповідності вимогам Антикорупційної політики.

12.3. Ризики, пов'язані з корупцією, обов'язково мають бути взяті до уваги при розробці та затвердженні внутрішніх документів «Ла Страда – Україна».

13. Конфлікт інтересів

13.1. Конфлікт інтересів в Організації означає, що співробітник, який відповідає або впливає на рішення, отримує від цього власну вигоду або вигоду отримує його близький родич. Також, конфлікт інтересів може виникнути, коли особа, що приймає рішення про подання проектної заявки на цільове використання державних/донорських коштів в рамках проектів в Організації має будь-які відносини з донорською організацією. Особливо висока ймовірність виникнення конфлікту інтересів, якщо члени або керівники конкурсної комісії, яка приймає рішення про розподіл коштів, одночасно є керівниками громадської організації, що претендують на фінансування.

13.2. У разі виявлення ознак конфлікту інтересів відповідно до п. 12.1 Антикорупційної політики, співробітник призупиняє прийняття рішення і подає Заяву про конфлікт інтересів на ім'я Голови Ради «Ла Страда – Україна». У Заяві має бути викладена детальна інформація про обставини, внаслідок яких може виникнути конфлікт інтересів.

13.3. Голова Ради включає це питання до порядку денного чергового засідання Ради або ставить питання на вирішення Ради шляхом електронного голосування. Рада виносить рішення щодо подолання конфлікту інтересів по кожній Заяві.

13.4. У разі, якщо Рада «Ла Страда – Україна» приймає рішення про наявність неподоланного конфлікту інтересів, співробітник має бути відсторонений від прийняття відповідного рішення і рішення має прийматися Віце-президентом/Президентом, а якщо конфлікт інтересів виник у

Віце-президента/Президента – Радою «Ла Страда – Україна». У разі, якщо Рада приймає рішення про подолання конфлікту інтересів, процедура прийняття рішення поновлюється.

14. Внесення змін

14.1. При виявленні недостатньо ефективних положень Антикорупційної політики або пов'язаних з нею антикорупційних процедур «Ла Страда – Україна», або при зміні вимог законодавства України Голова Ради «Ла Страда – Україна» організовує розробку і реалізацію плану дій з перегляду та зміни Антикорупційної політики та/або антикорупційних процедур.

15. Відповідальність

15.1. Рада «Ла Страда – Україна», керівництво та співробітники всіх структурних підрозділів Організації, незалежно від займаної посади, несуть відповідальність, передбачену чинним законодавством України, за порушення принципів і вимог Антикорупційної політики, а також за дії (бездіяльність) підлеглих їм осіб, що порушують ці принципи і вимоги.

Додатки:

1. Засвідчення про нездійснення корупційних дій